

DESAŤ SPÔSOBOV, AKO MÔŽU ODBOROVÉ ZVÄZY MÔŽU PODPOROVAŤ PRACOVNÉ PRÁVA NEZDOKUMENTOVANY CUDZINEC-PRACOVNIK:

1. **Zvyšovanie povedomia** o právach a **obhajoba** nezdokumentovany cudzinec-pracovník a ochrana ich práv je základnou zložkou agendy odborových zväzov zameranej na presadzovanie ľudských práv, rovnosti a pracovných noriem pre všetkých pracovníkov, ako aj boj proti rasizmu a xenofóbii.
2. Zabezpečenie **jasného záväzku** od vedúcich vášho odborového zväzu s cieľom podporovať práva nezdokumentovany cudzinec-pracovník.
3. Vypracovanie konkrétnych pravidiel, ktoré umožnia nezdokumentovany cudzinec-pracovník **vsúpiť** do vášho zväzu. Odpustenie alebo ponúknutie zníženého poplatku a možnosti platiť v hoto-vosti. Ich **uznanie** ako pracovníkov bez ohľadu na stav zamestnania a typ práce a vydanie členskej karty.
4. Určiť cieľ **organizovať** a **najímať** nezdokumentovany cudzinec-pracovník. Vykonávanie informačných aktivít (napr. chodenie na miesta, kde pracujú nezdokumentovany cudzinec-pracovník, zameriavanie sa na kľúčové sektory, distribuovanie letákov v niekoľkých jazykoch, zamestnávajú organizátorov migrantov) a podporovanie ich zastúpenia na všetkých úrovniach zväzov.
5. Ponúkajú **informácií** a **poradenstva** migrantom bez ohľadu na postavenie alebo členstvo v odboroch prostredníctvom špecializovaných servisných centier v rámci vašej štruktúry zväzov.
6. Pokračovať v **mediácii** a, v prípade neúspechu, **organizovať kolektívne akcie** vrátane demonštrácií, štrajkov, mediálneho pokrytia, verejných protestov a/alebo podporujú podpory **sťažností a súdnych prípadov** (individuálnych a kolektívnych).
7. Zabezpečenie, aby sa do **vzdelávacích** a školiacich programov vašich zväzov zahrnuli práva nezdokumentovany cudzinec-pracovník, najmä pre zástupcov a vyjednávačov odborov.
8. Zahrnutie do vášho **kolektívneho vyjednávania** a **tripartitného dialógu** práva nezdokumentovany cudzinec-pracovník, aby bolo zabezpečené rovnaké zaobchádzanie a nedochádzalo k zneužívaniu.
9. Vytvorenie spoločných posolstiev so **zamestnávateľmi** na obhajovanie zákonov a zásad, ktoré zlepšujú reguláciu a zodpovednosť a zvyšujú povedomie o tom, že sociálni partneri stoja za nezdokumentovany cudzinec-pracovník.
10. **Partnerská** spolupráca s mimovládnyimi organizáciami a komunitnými organizáciami migrantov s cieľom výmeny zdrojov a odborných znalostí a rozvoj spoločných kampaní, akcií, školení a obhajob. Môžu tiež pomáhať s dosahom.

Ďalšie informácie alebo pomoc v súvislosti s právami (nezdokumentovany) cudzinec-pracovník zo strany odborových organizácií:

ODBOROVÉ ZVÄZY:

Organizovanie a propagácia práv nezdokumentovany cudzinec-pracovník



ETUC & UnionMigrantNet
Boulevard du Roi Albert II, 5
B-1210 Brusel
Tel. : +32 (0)2 2240411
E-mail : etuc@etuc.org
info@unionmigrantnet.eu
Webová stránka: www.etuc.org
www.unionmigrantnet.eu

PICUM
Rue du Congrès, 37-41
B-1000 Brusel
Tel. : +32 (0)2 2101780
E-mail: info@picum.org
Webová stránka: www.picum.org

S podporou z:

SIGRID RAUSING TRUST



S finančnou podporou z programu Európskej únie pre zamestnanie a sociálnu solidaritu "EaSI" (2014-2020). Pre ďalšie informácie prosím konzultujte: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1081&langId=sk>. Informácie v tejto publikácii nereprezentujú oficiálnu pozíciu Európskej komisie.

Design: www.beetlepub.com


**UNION
MIGRANTNET**


**CONFEDERATION
SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION**

 **PICUM**

PLATFORM FOR INTERNATIONAL COOPERATION ON
UNDOCUMENTED MIGRANTS

PREČO BY ODBOROVÉ ZVÄZY MALI ZINTENZÍVNIŤ SVOJE KROKY NA ZABEZPEČENIE ROVNOSTI A NEDISKRIMINÁCIE PRE VŠETKÝCH MIGRUJÚCICH PRACOVNÍKOV...



práva migrujúcich pracovníkov sú LUDSKÉ PRÁVA. Sú kľúčové pre aktivity odborových zväzov, takže dnes nie je možné ich nepodporovať.



nábor a organizácia migrujúcich pracovníkov pomáha rozvíjať členstvo v odboroch a vytvárať odborové zväzy, ktoré **reprezentujú** čoraz rozmanitejšie spoločnosti.



len **jednotné** hnutie pracovníkov, ktoré chráni každého pracovníka, bude dostatočne silné, aby čelilo globálnym ekonomickým tlakom a bojovalo s nebezpečnou prácou.



diskriminácia migrujúcich pracovníkov **SA NELÍŠI** od diskriminácie voči iným skupinám (z dôvodu pohlavia, veku, rasy, etnického pôvodu, zdravotného postihnutia, náboženstva, sexuálnej orientácie alebo pohlavnej identity) a migrujúci pracovníci tiež čelia viacnásobnej diskriminácii z týchto dôvodov.



všetci migrujúci pracovníci majú právo byť **CHRÁNENÍ** pred akýmkoľvek druhom diskriminácie, vykorisťovania alebo zneužívania.



nezdokumentovaný cudzinec-pracovník bez dokladov sú často izolovaní a ich práva sú často odopierané. Odbory musia zohrávať úlohu pri **PODPORE** týchto pracovníkov.

KTO JE NEZDOKUMENTOVANÝ CUDZINEC?

Nezdokumentovaný (alebo nepravidelný) nezdokumentovaný cudzinec sú osoby, ktoré nemajú povolenie byť v krajine, v ktorej sa nachádzajú. Väčšina z nich v určitom čase mala povolenie. Príčinou môže byť neúspešná žiadosť o medzinárodnú ochranu, uplynutie platnosti alebo strata povolenia, ktoré závisí od konkrétneho zamestnania alebo osobného vzťahu (napr. niekto, kto stratil prácu), neoprávneného vstupu do krajiny atď.

NEZDOKUMENTOVANÝ CUDZINEC-PRACOVNÍK ČASTO ČELIA DISKRIMINÁCIÍ V PRÍPADOCH...

- ❌ **Prístup na trh práce:** Migranti v mnohých zamestnaniach, v ktorých sú zamestnaní, nemajú povolené pracovať v dôsledku reštriktívnych zásad pre pracovnú migráciu. Často nemajú možnosť pracovať pravidelne.
- ❌ **Mzdy, pracovné podmienky a sociálne zabezpečenie:** Často sú platení pod minimálnou mzdou, platení neskoro alebo sú obeťmi krádeže mzdy a sú povinní pracovať veľmi dlhý pracovný čas bez primeraných prestávok, nadčasov, dovolenky alebo práceneschopnosti či iného základného sociálneho zabezpečenia. nezdokumentovaný cudzinec sa tiež usilujú o to, aby za normálnych podmienok dosiahli slušný život, ale **ak spochybnia nezákonné podmienky, hrozí im prepustenie a deportácia.**
- ❌ **Bezpečnosť a odborná príprava na pracovisku:** nie sú vybavení potrebným bezpečnostným vybavením a odbornou prípravou. **Majú vyššie riziko úrazov, nehôd a chorôb z povolania a majú veľmi obmedzený prístup k zdravotnej starostlivosti.**
- ❌ **Prístup k mechanizmom podávania sťažností a odškodňovania:** inšpektoráty práce a sudy v mnohých krajinách hlásia nezdokumentovaný cudzinec-pracovník imigračným úradom alebo vykonávajú kontroly spolu s imigračnou políciou. **To znamená, že nezdokumentovaný cudzinec-pracovník čelí skôr deportácii ako ochrane a ich vykorisťovanie zvyčajne zostáva nepotrešované.**

ZÁVÄZOK EKUZ PODPOROVAŤ PRÁVA NEZDOKUMENTOVANÝ CUDZINEC-PRACOVNÍK

Všetci pracovníci majú práva vrátane nezdokumentovaný cudzinec-pracovník. Odborové organizácie musia na všetkých úrovniach pri presadzovaní týchto práv zohrávať svoju úlohu. Ochrana práv nezdokumentovaný cudzinec-pracovník je rozhodujúca tak pre dodržiavanie ich ľudských práv, ako aj pre zabezpečenie, aby sa ťažko získané pracovné práva implementovali pre všetkých. **Pracovník je pracovník!**

EKUZ a jej členovia sú v prvej línii obrany rovnosti pre všetkých pracovníkov, boja proti rasizmu a xenofóbii a podpory migrujúcich pracovníkov, spolupracujú s mimovládami organizáciami vrátane PICUM.

Bolo prijatých niekoľko smerníc EÚ, ktoré stanovujú minimálne štandardy pre zaobchádzanie s migrantmi, žiadateľmi o azyl a utečencami v rôznych oblastiach. Pracovné práva pre nezdokumentovaný cudzinec-pracovník sú osobitne stanovené v Smernici EÚ o sankciách zamestnávateľov (2009/52/EC), ako aj v medzinárodných zákonoch.

V roku 2016 podpísali všetky európske krajiny New Yorkskú deklaráciu o utečencoch a migrantoch, v ktorej sa zaviazali venovať osobitnú pozornosť dodržiavaniu minimálnych pracovných noriem pre migrujúcich pracovníkov bez ohľadu na ich postavenie.

Zatiaľ čo zákony, ktoré zaručujú pracovné práva nezdokumentovaný cudzinec-pracovník, sú nevyhnutné na vylúčenie nespravodlivého zaobchádzania a vykorisťovania, len zákony nestačia. Naliehavo potrebujeme opatrenia na zabezpečenie dostupnosti práv v praxi, na národnej aj miestnej úrovni.

EKUZ zintenzívnila svoje úsilie o podporu migračnej politiky EÚ založenej na ľudských právach a solidarite. V roku 2013 bola zriadená sieť UnionMigrantNet:

UnionMigrantNet je európska sieť kontaktných miest pre migrujúcich pracovníkov propagovaná odborovými zväzmi. Poskytujú migrantom bezplatné informácie a pomoc. Najbližšie kontaktné miesto nájdete na adrese www.unionmigrantnet.eu