

## TÍZ MÓDSZER AHOGY A SZAKSZERVEZETEK PROMOTÁLNI TUDJÁK AZ IRATOKKAL NEM RENDELKEZŐ MUNKAVÁLLALÓK MUNKAJOGAIT:

- 1. Figyelem felkeltés** az iratokkal nem rendelkező bevándorlók jogaira, valamint azoknak **támogatása** fontos részét képezik a szakszervezetek valamennyi munkás emberi jogainak, egyenlőségének és a munkaügyi normáinak előmozdítását célzó programja, valamint a rasszizmus és az idegengyűlölet elleni harc.
- 2.** Biztosítson be **egyértelmű kötelezettségvállalást** a szakszervezete felsőbb szintjéről az iratokkal nem rendelkező munkások jogainak támogatása érdekében.
- 3.** Készítsen egyedi irányelveket, melyek lehetővé teszik az iratokkal nem rendelkező munkások számára, hogy **csatlakozzanak** az Ön szakszervezetéhez. Vonja meg, vagy ajánljon csökkentett díjat, valamint a készpénzes fizetés lehetőségét. A foglalkoztatottsági állapotuktól és a munka típusától függetlenül munkásként **azonosítsa be őket** és állítson ki számukra kártyát.
- 4.** Tűzze ki célul az iratokkal nem rendelkező munkások összegyűjtését és **toborzását**. Végezzen információs tevékenységeket (pl. menjen el olyan helyekre, ahol iratokkal nem rendelkező bevándorlók dolgoznak, és osszon szét több nyelven írt szórólapokat, alkalmazzon bevándorló szervezeteket) és promotálja a képviselőket a szakszervezet minden szintjén.
- 5.** Ajánljon fel **információs és tanácsadási** szolgáltatásokat a bevándorlók számára, az állapotuktól vagy a szakszervezeti tagságuktól függetlenül, a szakszervezete struktúrájában található személyre szabott szolgáltatás központokon keresztül.
- 6. Meditáljon**, és ha ez nem vezet sikerre, **szervezzen kollektív fellépéseket**, ide értve a demonstrációkat, sztrájkokat, média közvetítéseket, nyilvános tiltakozásokat és/vagy támogassa a **panaszok és a jogi esettudományok** benyújtását (egyéni és kollektív).
- 7.** Bizonyosodjon meg róla, hogy az iratokkal nem rendelkező munkavállalók jogait tartalmazza a szakszervezete **oktatási és képzési** programjai, legfőképpen azok, melyek a képviselők és a közvetítők számára tartanak.
- 8.** Írja bele a **kollektív tárgyalási napirendjébe és a háromoldalú párbeszédjébe** az iratokkal nem rendelkező munkavállalók jogait, ezzel biztosítva az egyenlő bánásmódot és megakadályozva a visszaélésszerű magatartást.
- 9.** Készítsen **munkáltatókkal** általános üzeneteket, az olyan törvények és irányelvek támogatása érdekében, melyek javítják a szabályozást és a felelősségre vonhatóságot, valamint felhívják a figyelmet arra, hogy a szociális partnerek kiállnak az iratokkal nem rendelkező munkavállalók jogaiért.
- 10.** Kössön **partnerséget** a bevándorlók jogaiért küzdő NKSZ-ekkel és közösségi szervezetekkel az erőforrások és a tapasztalatok megosztása, valamint a közös kampányok, fellépések, képzések és támogatások érdekében. Ők továbbá segíthetnek az információs tevékenységekben is.

A szakszervezetek által biztosított, a(z) iratokkal nem rendelkező bevándorló munkavállalók jogaival kapcsolatos további információkért vegye fel a kapcsolatot:

# SZAKSZERVEZETEK:

## Szervezés és promóció iratokkal nem rendelkező bevándorló munkavállalók jogai



**CES & UnionMigrantNet**  
Boulevard du Roi Albert II, 5  
B-1210 Brüsszel  
Tel. : +32 (0)2 2240411  
E-mail : etuc@etuc.org  
info@unionmigrantnet.eu  
Webhely: www.etuc.org  
www.unionmigrantnet.eu

**PICUM**  
Rue du Congrès, 37-41  
B-1000 Brüsszel  
Tel. : +32 (0)2 2101780  
E-mail : info@picum.org  
Webhely: www.picum.org

Támogató:

SIGRID RAUSING TRUST



Támogatta az Európai Unió Foglalkoztatási és Társadalmi Innovációs Programja „EaSI (2014-2020). További információ: <http://ec.europa.eu/social/easi>. A kiadványban megjelent tartalom nem feltétlenül tükrözi az Európai Bizottság hivatalos álláspontját.

Design: www.beetlepub.com

  
**UNION  
MIGRANTNET**

  
CONFEDERATION  
**SYNDICAT  
EUROPÉEN  
TRADE UNION**

 **PICUM**  
PLATFORM FOR INTERNATIONAL COOPERATION ON  
UNDOCUMENTED MIGRANTS

## MIÉRT KELLENE A SZAKSZERVEZETEKNEK FOKOZNIUK A TEVÉKENYSÉGEIKET VALAMENNYI BEVÁNDORLÓ MUNKAVÁLLALÓ EGYENLŐSÉGÉNEK ÉS MEGKÜLÖNBÖZTETÉSMENTESSÉGÉNEK BIZTOSÍTÁSA ÉRDEKÉBEN...



A bevándorló munkavállalók jogai **EMBERI JOGOK**; ezek a szakszervezetek: tevékenységeinek a lényegét képezik, ezért lehetetlenség manapság *nem* támogatni őket.



A bevándorló munkavállalók toborzása és megszervezése segít szakszervezeti tagság kiépítésében és a szakszervezetek egyre sokrétűbb társadalom elvének képviselőjében.



Kizárólag egy, az összes munkást védő, egységes munkásmozgalom lesz elég erős ahhoz, hogy szembeszálljon a globális gazdasági nyomásokkal és megküzdjön a bizonytalan foglalkoztatási formákkal.



A bevándorló munkavállalók elleni diszkriminációs **SEMMIBEN SEM KÜLÖNBÖZIK** a többi csoport elleni diszkriminációtól (a nem, kor, faj, etnikai származás vagy nemi identitásnak köszönhetően), mi több, a bevándorló munkavállalókat ezen az alapon több diszkrimináció is éri.



Minden egyes bevándorló munkavállalónak jogában áll **VÉDETTEK LENNIE** a diszkrimináció, kizsákmányolás vagy bántalmazás bármely formája ellen.



Az iratokkal nem rendelkező bevándorló munkavállalókat gyakran izolálják és megtagadják a jogaikat. A szakszervezeteknek szerepet kell vállalniuk ezen munkavállalók **TÁMOGATÁSÁBAN**.

## KI SZÁMÍT IRATOKKAL NEM RENDELKEZŐ MUNKAVÁLLALÓNAK?

Az iratokkal nem rendelkező (vagy irreguláris) bevándorlók olyan személyek, akik nem rendelkeznek engedéllyel az adott országban való tartózkodásukhoz. Ezen személyek nagy része valamikor már rendelkezett engedéllyel. Ez a nemzetközi védelemre irányuló kérelem sikertelenségének, vagy egy adott munkán vagy személyes kapcsolaton (pl. valaki aki elvesztette a munkahelyét) alapuló engedély lejáratának vagy elvesztésének, esetleg az országba történő szabálytalan belépésnek köszönhető.

## AZ IRATOKKAL NEM RENDELKEZŐ BEVÁNDORLÓ MUNKAVÁLLALÓKAT GYAKRAN ÉRI DISZKRIMINÁCIÓ:

- ⊘ **Hozzáférés a munkaerő piachoz:** a bevándorlók nem dolgozhatnak számos olyan munkakörben amelyre felvették őket, a korlátozó munkaerő-migrációs irányelveknek köszönhetően. Gyakran nincs is lehetőségük rendszeres munkavégzésre.
- ⊘ **Munkabér, munkakörülmények és társadalombiztosítás:** gyakran minimálbér alatti fizetésben részesülnek, késik a fizetésük vagy bér lopásnak vannak kitéve, mi több elvárják tőlük a nagyon hosszú, megfelelő szünetek, túlóra, szabadság vagy betegszabadság nélküli munkaidőt, vagy egyéb alapvető biztonságot. Az iratokkal nem rendelkező bevándorlók is a normális körülmények közötti tisztességes életkörülményekre törekednek, **azonban leépítéssel vagy deportálással fenyegetik őket, ha kifogásolják a visszaélészerű gyakorlatokat.**
- ⊘ **Munkahelyi biztonság és képzés:** nem biztosítanak számukra megfelelő biztonsági berendezéseket és képzést. **Fokozott sérülési, baleseti és munkavégzéshez kapcsolódó betegségeknek vannak kitéve, valamint meglehetősen korlátozott az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférésük.**
- ⊘ **Panaszokhoz és jogorvoslati mechanizmusokhoz való hozzáférés:** munkaügyi felügyelőségek és a bíróságok számos országban jelentik az iratokkal nem rendelkező bevándorlókat a bevándorlási hatóságoknak, vagy ellenőrzéseket végeznek el a bevándorlási rendőrséggel együtt. **Ez azt jelenti, hogy az iratokkal nem rendelkező munkavállalók a védelem helyett a deportálással kerülnek szembe, valamint a kizsákmányolás általában büntetlen marad.**

## ETUC KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁS AZ IRATOKKAL NEM RENDELKEZŐ BEVÁNDORLÓ MUNKAVÁLLALÓK JOGAINAK TÁMOGATÁSÁÉRT

Minden munkavállalónak vannak jogai, ide értve az iratokkal nem rendelkező bevándorló munkavállalókat is. A szakszervezeteknek minden szinten szerepet kell vállalniuk ezen jogok érvényesítésében. Az iratokkal nem rendelkező munkavállalók jogainak védelmezése létfontosságú az emberi jogainak fenntartása, valamint annak biztosítása érdekében, hogy a fáradtságos munkával kivívott munkajogok mindenki esetében érvényesüljenek. **Minden munkavállaló egy munkavállaló!**

Az ETUC és a tagjai az NKSZ-ekkel, mint pl. a PICUM, együtt dolgozva a frontvonalból védik a dolgozók egyenlőségét, küzdenek a rasszizmus és az idegengyűlölet ellen, valamint támogatják a bevándorló munkásokat.

Számos EU irányelv került elfogadásra, melyek megállapítják a különböző területről érkező bevándorlók, menedékkérők és menekültek kezelésére vonatkozó minimális normákat. Az iratokkal nem rendelkező bevándorló munkavállalók munkajogait legfőképpen az EU-s munkáltatókkal szembeni szankciókról szóló 2009/52/EK irányelv, valamint a nemzetközi törvénykezések tartalmazzák.

2016-ban minden egyes európai ország aláírta a New York-i nyilatkozat a menekültekről és a migránsokról megállapodást, mely alapján elkötelezték magukat a minimális munkanormák bevándorló munkavállalók (függetlenül az állapotuktól) számára történő alkalmazására való különös figyelem fordítását.

Míg a munkajogot az iratokkal nem rendelkező bevándorló munkavállalók számára biztosító törvények elengedhetetlenek a méltánytalan bánásmód és a kizsákmányolás kiirtása érdekében, a törvények önmagukban nem elegendőek. Égető szükség van a gyakorlatban is elérhető jogok biztosítását célzó nemzeti és helyi szintű intézkedésekre.

Az ETUC fokozta az emberi jogokon és a szolidaritáson alapuló EU migrációs irányelv promotálására irányuló erőfeszítéseit. 2013-ban megalapult a UnionMigrantNet:

**A UnionMigrantNet** a szakszervezetek által promotált bevándorló munkavállalók kapcsolati pontjainak hálózata. Ingyenes információkat és segítséget biztosítanak a bevándorlók számára. Keresse meg az Önhöz legközelebbi kapcsolati pontot a következő címen: [www.unionmigrantnet.eu](http://www.unionmigrantnet.eu)