

KÜMME VIISI, KUIDAS AMETIÜHINGUD SAAVAD KAITSTA ELAMISLOATA MIGRANTTÖÖTAJATE ÕIGUSI TÖÖTURUL:

- 1. Tõstke teadlikkust ja kaitske** elamisloata migrantide õigusi, see kuulub ametiühingute tegevuse hulka koos kõigi töötajate inimõiguste, võrdõiguslikkuse ja põhiõiguste edendamisega ning võitlusega rassismi ja ksenofoobia vastu.
- 2. Tagage oma ametiühingu juhtkonna toetus** elamisloata töötajate õiguste kaitsmisele.
- 3. Koostage juhised, mis näevad ette** migrantitöötajate ametiühingusse astumise korra. Loobuge liikmemaksud/võimaldage soodustust, võimaldage tasuta sularahas. **Tunnustage** neid töötajateks, vaatamata nende staatusele tööturul ja töö iseloomule, väljastage neile liikmekaart.
- 4. Võtke eesmärgiks kaasata ja värvata** migrantitöötajaid. Astuge samm kaugemale (mh. migrantide töökohad, tähelepanu võtmesektoritele, erinevates keeltes lendlehti, migrantide organisatsioonideid), edendage nende esindatust kõigil ametiühingutasanditel.
- 5. Pakkuge migrantidele info- ja nõustamisteenust**, vaatamata nende staatusele või liikmelisusele, kasutades eraldi teeninduskeskusi oma ametiühingu struktuuris.
- 6. Vahendage, ja kui see jääb tulemusteta, organiseerige kollektiivseid aktsioone**, sh demonstratsioone, streike, meediakajastust, avalikke proteste ja/või toetage kohtusse pöördumisi (individuaalselt ja kollektiivselt).
- 7. Hoolitsege, et elamisloata töötajate õigused on tagatud teie koolitusprogrammides**, eriti usaldusisikute ja läbirääkijate jaoks.
- 8. Võtke migrantitöötajate õigused oma kollektiivlääbirääkimiste ja kolmepoolse dialoogi** päevakorda, et tagada võrdset kohtlemist.
- 9. Tehke ühispöördumisi tööandjatega, et toetada seadusi ja poliitika**id, mis parendavad reguleerimist ja aruandlust, ja tõstatavad teadlikkust sellest, et sotsiaartnerid toetavad migrantitöötajaid.
- 10. Töötage koos** migrantide õigusi kaitsvate MTÜ-de ja kodanikuühiskonna organisatsioonidega, jagage ressursse ja kogemusi, korraldage kampaaniaid, aktsioone, koolitust.

Täpsemat info ja abi saamiseks (elamisloata) migrantitöötajate õiguste kaitsmise osas palume võtta ühendust:



ETUC & UnionMigrantNet
Boulevard du Roi Albert II, 5
B-1210 Brüssel
Tel.: +32 (0)2 2240411
E-post: etuc@etuc.org
info@unionmigrantnet.eu
Veebileht: www.etuc.org
www.unionmigrantnet.eu

PICUM
Rue du Congrès, 37-41
B-1000 Brüssel
Tel.: +32 (0)2 2101780
E-post: info@picum.org
Veebileht: www.picum.org

Toetajad:

SIGRID RAUSING TRUST



Tegevust toetab rahaliselt Euroopa Liidu Tööhõive ja Sotsiaalse Innovatsiooni Programm "EaSI" (2014-2020). Täiendav informatsioon: <http://ec.europa.eu/social/easi>. Selles väljaandes sisalduv informatsioon ei kattu tingimata Euroopa Komisjoni ametliku seisukohaga.

Design: www.beetlepub.com

AMETIÜHINGUD:

Elamisloata migrantitöötajate kaasamine ja nende õiguste kaitsmine


**UNION
MIGRANTNET**


**CONFEDERATION
SYNDICAT
EUROPÉEN
TRADE UNION**

 **PICUM**
PLATFORM FOR INTERNATIONAL COOPERATION ON
UNDOCUMENTED MIGRANTS

MIKS AMETIÜHINGUD PEAKSID ARENDAMA TEGEVUSI TAGAMAKS KÕIGI MIGRANTTÖÖTAJATE VÕRDSET KOHTLEMIST JA MITTEDISKRIMINEERIMIST ...



Migranttöötajate õigused on **INIMÕIGUSED**; neil on ametiühingu tegevuses keskne roll, seega on võimatu enid täna *mitte* toetada.



Migranttöötajate värbamine ja organiseerimine aitab ametiühinguliikmelisust suurendada ja tõstab ametiühingute **ESINDUSLIKKUST** ühiskonnas.



Ainult **ÜHISELT** on iga töötajat kaitsev töötajate liikumine küllalt tugev, et seista vastu globaalsele majandussurvele ja ebatüüpilisele tööle.



Migranttöötajate diskrimineerimine **EI ERINE** teiste gruppide diskrimineerimisest (soolise, ealise, rassilise, etnilise päritolu, puude, religioosse, seksuaalse orientatsiooni või soolise identiteedi tõttu), ja migranttöötajad puutuvad diskrimineerimisega kokku samadel põhjustel.



Kõigil migranttöötajatel on õigus olla **KAITSTUD** igasuguse diskrimineerimise, ekspluateerimise või väärkohtlemise eest.



Elamisloata migrandid on sageli isoleeritud ja nende õigused ei ole kaitstud. Ametiühingutel on kindel roll nende **TOETAMISEL**.

KES ON ELAMISLOATA IMMIGRANT?

Elamisloata immigrandid on isikud, kellel pole seaduslikku õigust riigis viibida. Suurel osal neist oli see õigus mingil ajahetkel. Selle põhjuseks võib olla rahvusvahelise kaitse taotluse mitterahuldamine, teatud töökoha või eraelulise suhtega seotud loa tähtaja lõppemine või loa kaotus (näit. keegi on töö kaotanud), ebaseaduslik riiki sisenemine jne.

ELAMISLOATA MIGRANTTÖÖTAJAD PUUTUVAD SAGELI DISKRIMINEERIMISEGA KOKKU...

- ⊘ **Ligipääsul tööturule:** migrantidel ei lubata töötada paljudel töökohtadel tööjõu migratsiooni poliitika tättu. Tihti pole neil võimalust regulaarselt töötada.
- ⊘ **Palgad, töötingimused, sotsiaaltagatised:** neile makstakse sageli vähem kui miinimumpalka, palgamaksumine hilineb või ei maksta üldse, tööaeg on pikk ilma ettenähtud puhkepausideta, ületunnitasuta, puhkuse ja haiguslehetä või muude sotsiaaltagatisteta. Elamisloata migrandid soovivad samuti teenida korralikku palka normaalsetes tingimustes, kuid **kui nad astuvad vastu ahistavatele tingimustele, neid ähvardatakse vallandamise ja väljasaatmisega.**
- ⊘ **Tööohutus ja koolitus:** sageli puudub neil vajalik turvavarustus ja koolitus. **Neil on suurem vigastuste, õnnetuste ja kutsehaiguste risk, ja neil on väga piiratud ligipääs tervishoiuteenustele.**
- ⊘ **Ligipääs vaidlustamisele ja kahjude hüvitamisele:** paljude riikide tööinspeksioonid ja kohtud teatavad elamisloata töötajatest kodakondsus- ja migratsiooniametisse või teostavad kontrollimist koostöös politseiga. **See tähendab, et elamisloata töötajate osaks on enam väljasaatmine kui kaitse, ja ekspluateerimine jääb tavaliselt karistamata.**

ETUCI KOHUSTUS TOETADA ELAMISLOATA MIGRANTTÖÖTAJATE ÕIGUSI

Õigused on kõigil töötajatel, sh elamisloata migranttöötajatel. Kõigi tasemete ametiühingud peavad täitma oma osa nende õiguste kaitseks. Elamisloata töötajate õiguste kaitse on võtmetähtsusega nii nende inimõiguste kaitsmiseks kui ka raskelt kätte võidetud põhiõiguste tagamisel kõigile. **Töötaja on töötaja!**

ETUC ja tema liikmed on kõigi töötajate võrdse kohtlemise kaitseks eesliinil, samuti võitluses rassismi ja ksenofoobia vastu, ja toetades migranttöötajaid, tegutsedes koostöös MTÜ-dega, sh PICUM-iga.

On vastu võetud mitmeid EL direktiive, mis kehtestavad migrantide, varjupaigataotlejate ja pagulaste kohtlemise miinimumstandardid. Töötajate õigused elamisloata migranttöötajatele on eraldi sätestatud EL tööandjate sanktsioonide direktiivis (2009/52/EC) j aka rahvusvahelise õigusega.

2016. aastal allkirjastasid kõik Euroopa riigid New Yorgi pagulaste ja migrantide deklaratsiooni, millega nad kohustuvad pöörama erilist tähelepanu miinimumstandardite kohaldamisele migranttöötajatele vaatamata nende staatusel.

Kuigi seadused, mis tagavad töötajate õigused elamisloata migranttöötajatele, on olulised vältimaks ebaõiglast kohtlemist ja ekspluateerimist, pole neist siiski küllalt. Nii riiklikul kui ka kohalikul tasandil on vaja meetmeid, mis tagaksid õiguste ellurakendamise.

ETUC on teinud pingutusi, et edendada EL migratsioonipoliitikat, mis tugineks inimõigustel ja solidaarsusel. 2013. Aastal loodi UnionMigrantNet:

UnionMigrantNet on ametiühingute toetatud Euroopa kontaktide võrgustik migranttöötajate jaoks. See pakub migrantidele tasuta infot ja abi. Leidke lähim kontakt www.unionmigrantnet.eu